*Une* Escale

PRÉVENTION & SANTÉ AU TRAVAIL
POUR DES ORGANISATIONS PLUS HUMAINES

# Harcèlement & agissements sexistes

## Reconnaître les situations préoccupantes et savoir réagir

Des repères clairs pour qualifier, agir et orienter.

*Comprendre pour agir durablement.*

| 1 jour | Jusqu'à | Présentiel | 1 490 € HT |
|---|---|---|---|
| 7 heures | 10 participants | Intra-entreprise | par groupe |

### POUR QUI ?

- Salariés et équipes
- Managers
- RH et prévention
- Membres du CSE et référents

### OBJECTIFS

- Distinguer harcèlement, agissements sexistes, discrimination et conflit.
- Repérer les comportements et signaux qui doivent alerter.
- Savoir réagir face à une situation ou à une parole reçue.
- Identifier les relais et procédures à mobiliser.

### PROGRAMME (1 JOUR)

**01** Reconnaître

Définitions, cadre et situations concrètes.

**02** Réagir

Posture, premiers réflexes et erreurs à éviter.

**03** Orienter

Relais internes ou externes, traçabilité et prévention.

*Savoir qualifier, mais surtout savoir agir.*

Des repères partagés permettent de ne pas banaliser, de ne pas surinterpréter et de réagir de façon adaptée lorsqu'une situation devient préoccupante.

> *Le respect n'est pas une option : il structure le travail collectif.*

*Une* Escale

Des organisations plus humaines, ça change tout.

SENSIBILISER. ACCOMPAGNER.
FAIRE GRANDIR LES ORGANISATIONS.